



**PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL  
PEKELILING MAJIKAN BIL. 4 TAHUN 2021**

**PELAKSANAAN PROGRAM INSENTIF PENGAMBILAN PEKERJA  
DAN PROGRAM LATIHAN (PENJANA KERJAYA 2.0)  
DI BAWAH BELANJAWAN 2021**

**1. TUJUAN**

- 1.1 Pekeliling Majikan ini bertujuan untuk menjelaskan kepada majikan mengenai pelaksanaan Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Program Latihan (Penjana Kerjaya 2.0) di bawah Belanjawan 2021.

**2. LATAR BELAKANG**

- 2.1. Pelaksanaan Program Insentif Pengambilan Pekerja dan Program Latihan (Penjana Kerjaya 1.0) sebelum ini di bawah Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA) akan diteruskan dengan penambahbaikan di bawah Belanjawan 2021 yang dibuka permohonan pada 1 Januari 2021 kepada semua majikan.
- 2.2. Inisiatif ini bertujuan merangsang permintaan pekerja di kalangan majikan dan meningkatkan kebolehpekerjaan serta peluang pekerjaan di kalangan pencari kerja tempatan yang terkesan akibat pandemik COVID-19.

2.3. PenjanaKerjaya 2.0 ini lebih komprehensif di mana semua kategori pekerja adalah layak menerima Elaun Persediaan Kerja dan juga menjalani latihan tertakluk kepada terma dan syarat yang ditetapkan.

2.4. Insentif di bawah PenjanaKerjaya 2.0 adalah seperti berikut;

- i. **#MyApprentice** - Insentif Perantisan bagi majikan yang mengambil pencari kerja tempatan secara perantis dan keutamaan diberi kepada *fresh graduate* dan pelajar lepasan sekolah.
- ii. **#HireMalaysia** - Insentif Pengambilan Pekerja bagi majikan yang menggaji pencari kerja tempatan. Terdapat 5 kumpulan sasaran bagi kategori insentif ini, iaitu;
  - Insentif Pengambilan Pekerja tempatan **di bawah umur 40 tahun**;
  - Insentif Pengambilan Pekerja tempatan berumur **40 tahun dan ke atas**;
  - Insentif Pengambilan Pekerja tempatan dari **golongan mudah terjejas** terutamanya Orang Kurang Upaya (OKU) dan peserta Program *Return to Work* PERKESO;
  - Insentif Pengambilan Pekerja bagi kategori Pengangguran yang berpanjangan;
  - Insentif Penggantian jawatan pekerja asing yang ditawarkan kepada pekerja tempatan (Malaysianization)
- iii. **Elaun Persediaan Kerja** - bayaran *one-off* melalui majikan kepada pekerja yang menerima tawaran pekerjaan daripada majikan tersebut.

**iv. Program Latihan:** menyediakan latihan semula (*reskilling and upskilling*) pekerja yang diambil di bawah semua kategori berdasarkan keperluan pekerjaan dan perusahaan majikan.

- 2.4 Majikan yang memohon Insentif Pengambilan Pekerja hendaklah mendaftar kekosongan jawatan dan mengambil pencari kerja melalui <https://www.myfuturejobs.gov.my/> iaitu Portal **MYFutureJobs** yang dibangunkan sebagai pelengkap kepada Program Insentif Pengambilan Pekerja dengan matlamat memastikan aktiviti pasaran buruh negara ini dilaksanakan secara efisien dan berkesan.
- 2.5 Semua pencari kerja boleh membuat pendaftaran secara terus sebagai pencari kerja di Portal MYFutureJobs dengan melengkapkan profil sebelum membuat permohonan pekerjaan.

**3. SYARAT KELAYAKAN MEMOHON INSENTIF PENGAMBILAN PEKERJA (HIRING INCENTIVES), ELAUN PERSEDIAAN KERJA DAN PROGRAM LATIHAN DI BAWAH PENJANAKERJAYA 2.0**

- 3.1 Majikan sektor swasta yang ingin memohon PenjanaKerjaya 2.0 hendaklah telah berdaftar dengan PERKESO.
- 3.2 Majikan perlu memastikan pekerja yang diambil adalah mereka di kalangan pencari kerja yang masih menganggur.
- 3.3 Syarat kelayakan PenjanaKerjaya 2.0 adalah seperti yang berikut:

**3.3.1 Program Insentif Pengambilan Pekerja (*Hiring Incentives*)**

SYARAT / KATEGORI	PERANTIS	BAWAH 40 TAHUN	40 TAHUN DAN KE ATAS	GOLONGAN MUDAH TERJEJAS	PENGANGGURAN YANG BERPANJANGAN	MALYSIANIZATION
Penentuan Insentif dan Kategori	Perantis di kalangan lepasan sekolah dan graduan berumur 18-30 tahun (yang masih menganggur dan tidak mempunyai pekerjaan tetap)	Kelayakan umur berdasarkan pada kad pengenalan		<p>Pekerja tempatan di bawah kategori ini adalah merangkumi golongan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Orang Kurang Upaya (OKU)</li> <li>ii. Peserta Program <i>Return to Work</i> PERKESO</li> <li>iii. Gelandangan</li> <li>iv. Bekas Penagih Dadah / Bekas Banduan / Orang yang Diparol</li> <li>v. Golongan Miskin Tegar<sup>1</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. Pemohon Faedah Sistem Insurans Pekerjaan (SIP)</li> <li>ii. Individu termasuk graduan yang menganggur dalam tempoh melebihi 180 hari</li> </ul>	Penggantian jawatan yang ditawarkan kepada pekerja tempatan bagi menggantikan Pekerja Asing.
Jumlah maksimum had pekerja	Tiada had maksimum jumlah pekerja					
Bayaran Insentif kepada	Majikan					Majikan dan Pekerja
Syarat Kontrak Perkhidmatan	Minimum 3 bulan	Minimum 12 bulan				

<sup>1</sup> Maklumat permohonan akan disemak silang bersama pangkalan data ICU JPM dan JKM

SYARAT / KATEGORI	PERANTIS	BAWAH 40 TAHUN	40 TAHUN DAN KE ATAS	GOLONGAN MUDAH TERJEJAS	PENGANGGURAN YANG BERPANJANGAN	MALYSIANIZATION
Pengiraan Insentif	RM1,000 sebulan	40% daripada gaji bulanan (Maksimum insentif bulanan yang akan diterima adalah sebanyak RM4,000)	60% daripada gaji bulanan (Maksimum insentif bulanan yang akan diterima adalah sebanyak RM6,000)			40% daripada gaji bulanan akan diterima majikan (Maksimum insentif bulanan adalah RM4,000); dan  RM500 atau 20% daripada gaji bulanan (yang mana lebih tinggi) dibayar terus kepada pekerja
Tempoh Insentif	3 bulan	6 bulan				
Elaun Persediaan Kerja	Elaun Persediaan Kerja (Bantuan Mobiliti) akan dibayar kepada pekerja secara <i>one-off</i> melalui majikan; <b>RM500</b> bagi jarak dari tempat bermastautin kurang daripada <b>100km</b> ; <b>RM1,000</b> bagi jarak <b>100km dan ke atas</b>					
Syarat Gaji	Minimum RM1,200	Minimum RM1,500				
Kelayakan Yuran Latihan	Maksimum RM4,000	Maksimum RM7,000				

SYARAT / KATEGORI	PERANTIS	BAWAH 40 TAHUN	40 TAHUN DAN KE ATAS	GOLONGAN MUDAH TERJEJAS	PENGANGGURAN YANG BERPANJANGAN	MALYSIANIZATION
Bilangan kursus / latihan yang boleh dimohon oleh majikan	Satu (1) kursus sahaja yang boleh dimohon dalam tempoh menerima Insentif PenjanaKerjaya 2.0 oleh majikan kepada pekerja / perantis kecuali kursus pensijilan ataupun peperiksaan yang berkaitan dan berasaskan kursus pertama yang diselesaikan.					
Syarat Utama bagi Kategori Malaysianization	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gaji yang ditawarkan dan diiklankan dalam Portal MYFutureJobs hendaklah tidak kurang daripada RM1,500 sebulan.</li> <li>Pekerja yang diambil di bawah Malaysianization akan menerima insentif tambahan sebanyak 20% daripada gaji yang ditawarkan atau minimum RM500 (Contoh: Sekiranya tawaran gaji adalah RM1,500, mereka akan diberi insentif tambahan minimum RM500 – menjadikan gaji kasar RM2,000*)</li> <li>Gaji kasar RM2,000* dalam contoh di atas adalah sebelum dipotong caruman KWSP, PERKESO dan SIP bagi pihak pekerja sahaja</li> <li>Majikan diwajibkan mencarum KWSP, PERKESO.</li> <li>Kategori pekerjaan adalah termasuk pekerjaan yang secara tradisinya diisi oleh Pekerja Asing atau Pekerja Bukan Warganegara (kecuali Pemastautin Tetap).</li> <li>Hanya majikan yang mempunyai rekod penggajian pekerja asing di PERKESO sahaja yang dibenarkan membuat permohonan Malaysianization.</li> </ul>					
Syarat-syarat Utama	<ol style="list-style-type: none"> <li>Majikan wajib membayar gaji seperti yang diiklankan di dalam Portal MYFutureJobs.</li> <li>Majikan wajib mengemaskini tarikh berhenti kerja dalam tempoh 48 jam di Portal ASSIST dan Portal PenjanaKerjaya 2.0 sekiranya pekerja yang digaji / perantis yang diambil di bawah PenjanaKerjaya 2.0 meletakkan jawatan.</li> <li>Majikan dan pekerja hendaklah mematuhi garis panduan waktu bekerja yang ditetapkan di bawah Akta Kerja 1955.</li> </ol>					
Syarat Tambahan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Majikan hendaklah mendaftar semua kekosongan jawatan dalam <b>Portal MYFutureJobs</b> (<a href="http://www.myfuturejobs.gov.my">www.myfuturejobs.gov.my</a>)</li> <li>Majikan digalakkan mengambil calon pekerja dari senarai yang berdaftar dalam <b>Portal MYFutureJobs</b>.</li> <li>Majikan tidak boleh memberhentikan pekerja sedia ada dan menggantikannya (<i>substitute</i>) dengan pekerja yang sama atau yang baharu untuk permohonan PenjanaKerjaya 2.0.</li> </ol>					

#### 4. KATEGORI PERANTIS

- 4.1 Majikan yang menggajikan seseorang graduan atau lepasan sekolah yang berumur di antara 18 – 30 tahun sahaja yang layak memohon insentif di bawah Kategori Perantis;
- 4.2 Di bawah Insentif PenjanaKerjaya 2.0, perantis yang diambil oleh majikan hendaklah dibayar gaji minimum tidak kurang daripada RM1,200 sebulan;
- 4.3 Calon yang digajikan hendaklah merupakan dari kalangan lepasan sekolah dan graduan yang masih menganggur atau tidak mempunyai pekerjaan tetap;
- 4.4 Majikan boleh menggajikan mana-mana perantis yang mengikuti Program Perantisan yang dilaksanakan oleh **syarikat dan badan-badan berkanun yang diasingkan saraan.**
- 4.5 Bagi perantis yang diserapkan sebagai pekerja, majikan boleh memohon Insentif Pengambilan Pekerja di antara 40% hingga 60%, (berdasarkan syarat kelayakan kategori) daripada gaji yang ditawarkan tertakluk kepada had siling gaji maksimum RM10,000 sebulan untuk tempoh maksimum 3 bulan sahaja.

#### 5. KATEGORI MALAYSIANIZATION

- 5.1 Majikan yang menawarkan penggantian jawatan yang ditawarkan kepada pekerja tempatan bagi menggantikan Pekerja Asing layak memohon Insentif di bawah Kategori Malaysianization;
- 5.2 Kelulusan permohonan adalah tertakluk kepada jawatan yang mempunyai kebergantungan tinggi kepada pekerja asing;

- 5.3 Bayaran insentif bagi kategori ini layak diterima oleh majikan dan pekerja;
- 5.4 Insentif maksimum yang akan diterima oleh majikan bagi setiap pekerja tempatan yang diambil di bawah kategori ini adalah RM4,000 iaitu **40%** daripada gaji bulanan manakala **20%** daripada gaji bulanan atau RM500 minima akan dibayar terus kepada pekerja.

## 6. PROGRAM LATIHAN

- 6.1 Majikan yang mengambil pekerja atau perantis di bawah semua kategori layak memohon program latihan untuk pekerja dan perantisnya sekiranya memenuhi kriteria yang berikut:
- i. Majikan yang mengambil pekerja dan perantis di bawah PenjanaKerjaya 2.0 layak memohon untuk pekerja dan perantisnya menjalani latihan semula atau peningkatan kemahiran (*reskilling & upskilling*) berdasarkan keperluan pekerjaan atau perusahaan majikan;
  - ii. Majikan hanya layak memohon satu (1) kursus sahaja daripada senarai kursus latihan yang diperakukan oleh PERKESO kecuali kursus pensijilan ataupun peperiksaan yang berkaitan dan berasaskan kursus pertama yang diselesaikan;
  - iii. Senarai kursus yang terperinci boleh didapati di laman sesawang [penjanakerjaya.perkeso.gov.my](http://penjanakerjaya.perkeso.gov.my). Senarai kursus latihan ini akan dikemaskini dari semasa ke semasa;
  - iv. Tempoh latihan di bawah PenjanaKerjaya 2.0 **tidak melebihi 60 hari**.



## 7. ELAUN PERSEDIAAN KERJA

7.1 Elaun Persediaan Kerja adalah diberikan kepada setiap pekerja atau perantis melalui majikan jika kriteria yang berikut dipenuhi:

- i. Bagi pekerja dan perantis yang diambil oleh majikan di bawah Program Insentif Pengambilan ini, jarak dari tempat mereka bermastautin ke tempat kerja baharu tidak melebihi 100km (satu hala dalam Semenanjung, dalam Sabah atau dalam Sarawak sahaja) adalah layak menuntut elaun **RM500** melalui majikan; dan
- ii. Bagi jarak dari tempat bermastautin ke tempat kerja baharu yang melebihi 100km (satu hala), layak menuntut **RM1,000** melalui majikan.
- iii. Majikan bertanggungjawab membuat permohonan kepada PERKESO bagi pihak pekerja mereka. Pekerja hanya layak menerima Elaun Persediaan Kerja sekali sahaja secara "one-off" sepanjang tempoh Program PenjanaKerjaya 2.0.
- iv. Elaun Persediaan Kerja adalah terpakai bagi pekerja / perantis yang dilantik mulai **21 Disember 2020** tertakluk kepada syarat-syarat Program Insentif Pengambilan Pekerja, PenjanaKerjaya 2.0 di perenggan 3.1 dan 3.3.1 di atas.

## 8. TATACARA PERMOHONAN

8.1 **Mulai 1 Januari 2021**, majikan yang telah membuat pengambilan pekerja atau perantis pada atau selepas 21 Disember 2020 boleh membuat permohonan PenjanaKerjaya 2.0 bagi pekerja atau perantis yang telah diambil.

8.2 Majikan boleh membuat permohonan PenjanaKerjaya 2.0 di laman sesawang [penjanakerjaya.perkeso.gov.my](http://penjanakerjaya.perkeso.gov.my).

8.3 Dokumen yang diperlukan bagi permohonan Program Insentif Pengambilan Pekerja adalah seperti berikut:

- i. Maklumat akaun bank majikan (salinan halaman hadapan Penyata Bank / muka depan buku bank yang tertera nama majikan, nombor akaun majikan dan nama bank);
- ii. Maklumat nombor pendaftaran perniagaan majikan yang telah disahkan oleh pihak bank (*Business Registration Number - BRN*);
- iii. Maklumat status Golongan Mudah Terjejas seperti OKU dan Peserta program *Return to Work (RTW)* PERKESO bagi majikan yang ingin membuat tuntutan di bawah kategori Insentif Pengambilan Pekerja Golongan Mudah Terjejas dan permohonan perantis OKU.
- iv. Borang Pengesahan Pekerja yang telah ditandatangani oleh pekerja.
- v. Maklumat akaun bank pekerja (salinan halaman hadapan Penyata Bank yang tertera nama pekerja, nombor akaun pekerja, nombor kad pengenalan dan nama bank).
- vi. Perakuan / *Self Declaration* oleh majikan sekiranya pekerja tersebut adalah dari Kategori Golongan Mudah Terjejas seperti di dalam jadual.

- vii. Kontrak Perkhidmatan Pekerja Baharu perlu disimpan sebagai bukti dan perlu dikemukakan kepada PERKESO sekiranya perlu.

**Nota:** Majikan dinasihatkan untuk menyemak maklumat i dan ii di atas adalah betul bagi **mengelakkan** sebarang kelewatan pemprosesan bayaran.

## 9. PELAKSANAAN BAYARAN

- 9.1 Bayaran Insentif Pengambilan Pekerja bulan pertama akan dikreditkan ke dalam akaun majikan dalam tempoh 30 hari selepas permohonan lengkap diterima dan diluluskan. Bayaran insentif bulan seterusnya akan dikreditkan ke dalam akaun majikan selepas PERKESO menerima bayaran caruman majikan berkenaan dengan pekerja atau perantis yang berkaitan.
- 9.2 Elaun Persediaan Kerja akan dibayar kepada pekerja atau perantis melalui majikan secara 'one-off' selepas permohonan lengkap diterima dan diluluskan dan majikan tersebut hendaklah menyalurkan insentif tersebut kepada pekerja atau perantis yang berkaitan.
- 9.3 Yuran Latihan akan dibayar oleh PERKESO kepada penyedia latihan setelah pekerja atau perantis menyempurnakan kursus yang disertai.
- 9.4 Kesemua bayaran akan dibayar terus ke dalam akaun majikan secara *Electronic Fund Transfer (EFT)* **kecuali**;
  - 9.4.1 Yuran Latihan yang akan dibayar secara EFT kepada penyedia latihan;

- 9.4.2 Insentif di bawah kategori Malaysianization sebanyak 20% daripada gaji bulanan akan dibayar secara EFT kepada pekerja.

## 10. PELAKSANAAN

- 10.1 Permohonan untuk Program PenjanaKerjaya 2.0, Elaun Persediaan Kerja dan Program Latihan perlu dibuat dengan melengkapkan permohonan secara dalam talian di capaian laman sesawang [penjanakerjaya.perkeso.gov.my](http://penjanakerjaya.perkeso.gov.my) mulai 1 Januari 2021.
- 10.2 Setelah permohonan lengkap oleh majikan atau penyedia latihan diterima, PERKESO boleh mengambil tindakan yang berikut:
- i. Meluluskan permohonan tersebut sekiranya semua syarat-syarat di atas dipenuhi;
  - ii. Menolak permohonan tersebut jika butir-butir atau dokumen yang dikemukakan palsu, tidak benar atau tidak betul pada masa permohonan dibuat atau semasa permohonan diproses, atau jika majikan, pekerja, perantis atau penyedia latihan tidak memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan di atas;
  - iii. Menggantung dan memberhentikan bayaran jika permohonan atau bayaran dibuat oleh PERKESO tersebut adalah berdasarkan maklumat yang palsu, tidak benar atau tidak betul, atau jika majikan, pekerja, perantis atau penyedia latihan tidak memenuhi atau melanggar syarat-syarat yang ditetapkan di atas; dan

- iv. Mengambil apa-apa tindakan undang-undang untuk menuntut semula bayaran balik insentif atau elaun tersebut yang telah dibayar kepada majikan, pekerja, perantis dan penyedia latihan sekiranya bayaran tersebut diterima berdasarkan kepada maklumat yang palsu, tidak benar atau tidak betul yang telah diberikan kepada PERKESO oleh mana-mana pihak, atau majikan, pekerja, perantis atau penyedia latihan; tidak memenuhi atau melanggar syarat-syarat yang ditetapkan selepas penerimaan bayaran bagi Program Insentif tersebut.

## 11. PERTANYAAN

Untuk sebarang pertanyaan, sila hubungi Pegawai Perkhidmatan Pelanggan PERKESO di talian 03-8091 5300 / 1-300-22-8000 atau e-mel kepada [penjanakerjaya@perkeso.gov.my](mailto:penjanakerjaya@perkeso.gov.my).

## 12. TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Majikan Bil. 4 Tahun 2021 adalah berkuat kuasa serta-merta dan tertakluk kepada pindaan yang akan dimaklumkan dari semasa ke semasa.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

  
(DATO' SRI DR. MOHAMMED AZMAN BIN DATO' AZIZ MOHAMMED)

Ketua Eksekutif

Pertubuhan Keselamatan Sosial

Tarikh: 29 Januari 2021